

Антикоррупционная политика
МБУЗ «СП№1»

1. Понятие, цели и задачи Антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МБУЗ «СП№1».

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МБУЗ «СП№1» о мероприятиях по предупреждению коррупции;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУЗ «СП№1»;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на предупреждение коррупции в МБУЗ «СП№1»;
- определение должностного лица МБУЗ «СП№1», ответственного за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников МБУЗ «СП№1» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Основные принципы работы по предупреждению коррупции

2.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих основных принципах:

2.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству о противодействии коррупции, иным нормативным правовым актам, применимым к МБУЗ «СП№1».

2.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУЗ «СП№1» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутренней системы предупреждения коррупции.

2.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУЗ «СП№1» о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации Антикоррупционных стандартов и Положений.

2.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУЗ «СП№1», его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУЗ «СП№1» коррупционных рисков.

2.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в МБУЗ «СП№1» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУЗ «СП№1» в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУЗ «СП№1» за реализацию Антикоррупционной политики.

2.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов и общественности о принятых в МБУЗ «СП№1» Антикоррупционных стандартах.

2.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных Антикоррупционных стандартов и Положений, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики, круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МБУЗ «СП№1» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Должностные лица МБУЗ «СП№1», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы МБУЗ «СП№1»

4.1. Руководитель МБУЗ «СП№1» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

4.2. Руководитель МБУЗ «СП№1», исходя из установленных задач, специфики деятельности МБУЗ «СП№1», назначает лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУЗ «СП№1», данное лицо является ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

4.3. Основные обязанности ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУЗ «СП№1»:

– подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУЗ «СП№1»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУЗ «СП№1»;
- разработка, организация разработки и представление на рассмотрение действующих в МБУЗ «СП№1» комиссий проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- разработка, организация разработки и представление на подписание **главному врачу** МБУЗ «СП№1» проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- председательство в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУЗ «СП№1» и урегулированию конфликта интересов;
- членство в комиссии по противодействию коррупции в МБУЗ «СП№1»;
- организация рассмотрения уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- организация рассмотрения сообщений о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;
- организация рассмотрения уведомлений о получении подарка;
- организация рассмотрения уведомлений о возникновении конфликта интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольных, надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУЗ «СП№1» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- подготовка отчетных материалов по предупреждению коррупции.

4.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования МБУЗ «СП№1» за счет снижения рисков проявления коррупции в МБУЗ «СП№1» образуются постоянно действующие коллегиальные органы – комиссия по противодействию коррупции в МБУЗ «СП№1», комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУЗ «СП№1» и урегулированию конфликта интересов. В МБУЗ «СП№1» также могут

создаваться специализированные комиссии по вопросам предупреждения коррупции.

4.5. Задачи, порядок образования и работы, полномочия комиссий, указанных в пункте 4.4 настоящей Анतिकоррупционной политики, определяются соответствующими Положениями, утверждаемыми приказами МБУЗ «СП№1».

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

5.1. Работники МБУЗ «СП№1» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций в связи с исполнением своих должностных обязанностей обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Анतिकоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- уведомлять о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в установленном в МБУЗ «СП№1» порядке;
- уведомлять о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями в установленном в МБУЗ «СП№1» порядке;
- уведомлять о возникновении конфликта интересов в установленном в МБУЗ «СП№1» порядке.

5.2. В зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций работники МБУЗ «СП№1» несут иные, установленные действующим законодательством Российской Федерации обязанности.

6. Мероприятия по предупреждению коррупции

6.1. Работа по предупреждению коррупции в МБУЗ «СП№1» ведется в соответствии с утверждаемыми Планом мероприятий по противодействию коррупции в МБУЗ «СП№1» на соответствующий период и Планом работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУЗ «СП№1» и урегулированию конфликта интересов на соответствующий период.

7. Внедрение Анतिकоррупционных стандартов деятельности МБУЗ «СП№1» и Кодекса этики и служебного поведения работников МБУЗ «СП№1»

7.1. В целях повышения эффективности противодействия коррупции, совершенствования деятельности МБУЗ «СП№1» и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц в МБУЗ

«СП№1» утверждаются Антикоррупционный стандарт с сфере деятельности МБУЗ «СП№1» и Антикоррупционный стандарт деятельности МБУЗ «СП№1» в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУЗ «СП№1».

7.2. В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению их авторитета, доверия граждан к медицинским организациям и обеспечения единых норм поведения работников МБУЗ «СП№1» утверждается Кодекс этики и служебного поведения работников МБУЗ «СП№1».

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. В работе по урегулированию конфликта интересов в МБУЗ «СП№1» используются следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса рассмотрения сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУЗ «СП№1» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в том числе от притеснений, ограничений и дискриминации, как со стороны работодателя, так и со стороны иных работников МБУЗ «СП№1», в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУЗ «СП№1».

8.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

8.3. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУЗ «СП№1» при применении конкурентных способов, при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) члены комиссии (комиссий) по осуществлению закупок, ответственные за осуществление закупки (закупок) лица декларируют отсутствие конфликта интересов по форме, утверждаемой приказом МБУЗ «СП№1».

8.4. Поступившие в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения сведения рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУЗ «СП№1» и урегулированию конфликта интересов, в том числе на предмет оценки серьезности возникающих для МБУЗ «СП№1» коррупционных рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.5. Порядок направления, рассмотрения уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов устанавливаются Положением МБУЗ «СП№1» о конфликте интересов, утверждаемым приказом МБУЗ «СП№1».

9. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

9.1. МБУЗ «СП№1» намерено поддерживать культуру делового общения, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, протокольные мероприятия и другие официальные мероприятия рассматриваются только как инструмент популяризации оказания медицинских услуг, установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в процессе осуществления уставной деятельности МБУЗ «СП№1».

9.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции, оказания влияния третьих лиц на деятельность работников МБУЗ «СП№1» при исполнении ими должностных обязанностей, обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, протокольных мероприятий и других официальных мероприятий в работе МБУЗ «СП№1», определения единых для всех работников МБУЗ «СП№1» требований к дарению и получению подарков, минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в связи с дарением и получением подарков, организацией и участием в протокольных мероприятиях и других официальных мероприятиях приказом МБУЗ «СП№1» утверждается Положение о сообщении работниками МБУЗ «СП№1» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

10. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, пациентами, общественностью

10.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, пациентами, общественностью проводится по следующим направлениям:

10.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов ведения хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

10.1.2. Доведение до контрагентов Антикоррупционных стандартов, Положений, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБУЗ «СП№1», путем размещения соответствующих

Антикоррупционных стандартов, Положений в специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБУЗ «СП№1» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10.1.3. Включение в контракты (договоры), соглашения, заключаемые МБУЗ «СП№1» с контрагентами, антикоррупционной оговорки следующего содержания:

«Стороны настоящего контракта (договора), соглашения обязуются принимать меры по предупреждению коррупции, указанные в статье 13³ Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При исполнении своих обязательств по настоящему контракту (договору), соглашению Стороны не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей работникам Сторон для оказания влияния на действия или решения этих лиц в целях получения каких-либо неправомерных преимуществ или достижения иных неправомерных целей.

При исполнении своих обязательств по настоящему контракту (договору), соглашению Стороны не осуществляют действия, квалифицируемые как коррупция в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.1.4. Информирование контрагентов, пациентов, общественности о мерах по предупреждению коррупции, реализуемых в МБУЗ «СП№1» путем размещения в специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБУЗ «СП№1» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на стенде «Антикоррупция» в МБУЗ «СП№1» соответствующих сведений.

10.1.5. Обеспечение контрагентам, пациентам, общественности оперативной возможности сообщить о коррупционных проявлениях путем обращения через официальный сайт МБУЗ «СП№1» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также путем подачи обращения в приемной МБУЗ «СП№1».

11. Оценка коррупционных рисков МБУЗ «СП№1»

11.1. Целью оценки коррупционных рисков являются:

11.1.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МБУЗ «СП№1»;

11.1.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

11.1.3. определение направлений деятельности (бизнес-процессов), критических точек, в которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, и краткое описание возможных коррупционных схем.

11.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется специализированной комиссией МБУЗ «СП№1», состав которой утверждается приказом МБУЗ «СП№1» для каждого случая проведения оценки коррупционных рисков. При

проведении оценки указанная комиссия следует общим подходам, основным особенностям и методике, закрепленным в Рекомендациях по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Минтруда Российской Федерации, и учитывает специфику деятельности МБУЗ «СП№1».

12. Антикоррупционное просвещение работников, пациентов МБУЗ «СП№1»

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников, пациентов МБУЗ «СП№1» посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.2. Антикоррупционное образование получается работниками за счет МБУЗ «СП№1» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

12.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется посредством размещения соответствующих материалов в специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБУЗ «СП№1» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на стенде «Антикоррупция» в МБУЗ «СП№1», иными способами.

12.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицом, ответственным за реализацию настоящей Антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

12.5. В целях антикоррупционного просвещения может проводиться оценка знаний работников, пациентов в форме анкетирования, тестирования. Результаты анкетирования, тестирования могут использоваться исключительно в целях дальнейшего антикоррупционного просвещения и не могут оказывать влияние на оценку выполнения работниками своих должностных обязанностей.

13. Внутренний контроль

13.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУЗ «СП№1».

13.2. Задачами внутреннего контроля в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение предотвращения и выявление отклонений от установленных правил и процедур, а также искажений данных бухгалтерского учета, бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности, обеспечение достоверности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности, а также обеспечение соблюдения действующего законодательства,

в том числе при совершении фактов хозяйственной жизни и ведении бухгалтерского учета.

13.3. Требования настоящей Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля МБУЗ «СП№1»:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУЗ «СП№1»;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций по направлениям деятельности МБУЗ «СП№1» с повышенным коррупционным риском.

13.4. В целях недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов приказом ГБУ РО «СП № 1» в г. Таганроге утверждается соответствующее Положение.

13.5. При проверке экономической обоснованности осуществляемых операций по направлениям деятельности ГБУ РО «СП № 1» в г. Таганроге с повышенным коррупционным риском особое внимание уделяется операциям со следующими индикаторами неправомερных действий:

– оплата услуг, работ характер которых не определен;

– оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных льгот или преференций третьим лицам, в том числе государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

– закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

– сомнительные расчеты наличными денежными средствами.

14. Сотрудничество с контрольными, надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с контрольными, надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУЗ «СП№1» настоящей Антикоррупционной политике.

14.2. МБУЗ «СП№1» принимает на себя обязательство сообщать правоохранительным органам о случаях подготовки или совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУЗ «СП№1» и (или) его работникам стало известно.

14.3. МБУЗ «СП№1» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших правоохранительным органам о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Задачами сотрудничества с контрольными, надзорными и правоохранительными органами являются:

выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в сферы деятельности МБУЗ «СП№1», снижение коррупционных рисков;

создание системы информирования правоохранительных органов о проявлениях коррупции;

антикоррупционное просвещение;

привлечение контрольных, надзорных и правоохранительных органов ко взаимодействию по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников МБУЗ «СП№1» навыков антикоррупционного поведения, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

14.5. МБУЗ «СП№1» оказывают поддержку контрольным, надзорным и правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче контрольным, надзорным и правоохранительным органам документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

14.6. МБУЗ «СП№1» обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольных, надзорных и правоохранительных органов.

14.7. В целях реализации задач сотрудничества с контрольными, надзорными и правоохранительными органами приказом МБУЗ «СП№1» утверждается Положение о соответствующем сотрудничестве.

15. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

15.1. Работники МБУЗ «СП№1» вне зависимости от занимаемой должности в установленном законом порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов, требований и обязательств, содержащихся в настоящей Антикоррупционной политике.