

Антикоррупционный стандарт
в сфере деятельности МБУЗ «СП№1»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционный стандарт в сфере деятельности МБУЗ «СП№1» (далее – АС) разработан в целях повышения эффективности противодействия коррупции, совершенствования деятельности МБУЗ «СП№1» и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц.

1.2. АС применяется в деятельности МБУЗ «СП№1» при осуществлении своих функций и исполнения полномочий в медицинской сфере.

1.3. Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих применение АС:

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции»;

Областной закон Ростовской области от 29.02.2012 № 798-ЗС «Об охране здоровья жителей Ростовской области».

1.5. АС представляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере медицинской деятельности.

АС обязателен для исполнения работниками МБУЗ «СП№1».

Общую ответственность за применение и исполнение АС несут:

в МБУЗ «СП№1» – ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУЗ «СП№1»;

в структурных подразделениях МБУЗ «СП№1» – руководители структурных подразделений МБУЗ «СП№1».

1.6. Требования к порядку и формам контроля за соблюдением установленных АС запретов, ограничений и дозволений:

1.6.1. Ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, работниками МБУЗ «СП№1», на которых законодательством Российской Федерации и Ростовской области возложена такая обязанность, представляются сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

1.6.2. Контроль за соблюдением установленных АС запретов и ограничений осуществляется комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУЗ «СП№1» и урегулированию конфликта интересов;

1.6.3. Формой контроля за соблюдением установленных АС запретов и ограничений являются обращения и заявления работников МБУЗ «СП№1», обращения и заявления граждан, общественных объединений, организаций и средств массовой информации о фактах или попытках нарушения перечисленных в АС запретов и ограничений.

2. Специальная часть

2.1. Правила поведения работников МБУЗ «СП№1».

Работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, в своей деятельности призван:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУЗ «СП№1»;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как медицинских организаций, так и его деятельности;

осуществлять трудовую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере медицинской деятельности;

обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать ограничения и запреты, установленные законодательством Российской Федерации и Ростовской области;

исключить возможность влияния на свою трудовую деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных и иных организаций;

не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

проявлять корректность в общении с гражданами;

проявлять терпимость и уважение к нравственным обычаям и традициям народов России и других государств;

учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУЗ «СП№1»;

соблюдать установленные в МБУЗ «СП№1» правила предоставления служебной информации.

2.2. Запреты, ограничения и дозволения, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности работников МБУЗ «СП№1».

Запреты, ограничения и дозволения устанавливаются в соответствии с нормами федерального и областного законодательства.

2.2.1. В связи с работой в МБУЗ «СП№1» работнику запрещается:

2.2.1.1. Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в МБУЗ «СП№1», если иное не предусмотрено действующим законодательством.

2.2.1.2. Получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником МБУЗ «СП№1» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, передаются работником МБУЗ «СП№1» по акту в МБУЗ «СП№1», за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Работник МБУЗ «СП№1», сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в установленном порядке.

2.2.1.3. Использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое имущество МБУЗ «СП№1», а также передавать их другим лицам.

2.2.1.4. Разглашать или использовать в целях, не связанных с работой в МБУЗ «СП№1», сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.2.1.5. Допускать публичные высказывания, суждения и оценки в отношении деятельности МБУЗ «СП№1», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника или если это не поручено работнику руководителем МБУЗ «СП№1».

2.2.1.6. Использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.

2.2.1.7. Использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве работника МБУЗ «СП№1», если это не входит в должностные обязанности работника или если это не поручено работнику руководителем МБУЗ «СП№1».

2.2.1.8. Создавать в МБУЗ «СП№1» структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной деятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.

2.2.1.9. Иные запреты, предусмотренные действующим законодательством.

Работник после увольнения из МБУЗ «СП№1» не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.2.2. Ограничения на:

сроки и единоличный характер рассмотрения жалоб, заявлений, запросов и иных обращений физических и юридических лиц;

пребывание работника МБУЗ «СП№1» в должности с момента предъявления ему обвинения в совершении преступления;

пребывание в должностях, назначение на более высокие должности или кадровое продвижение, предоставление льгот или иных преимуществ работникам, совершившим коррупционные правонарушения;

бесплатное пользование услугами, подлежащими оплате в общих случаях;

неприкосновенность от уголовного преследования за любое из коррупционных преступлений, а также преступлений, связанных с коррупционными, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации;

замещение должности в случаях несоблюдения работником МБУЗ «СП№1» ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами и областными законами.

2.2.3. Дозволение на:

получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности МБУЗ «СП№1»;

назначение на более высокие должности, кадровое продвижение;

членство в профессиональных союзах;

реализацию иных прав в соответствии с действующим законодательством.